

подпись

Севостьянова Е.Н.

фамилия, инициалы

Заключение
138/04-2018 ОТ

по результатам специальной оценки условий труда в

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Терновская средняя школа
Камышинского муниципального района Волгоградской области; Адрес: 403858,
Волгоградская область, Камышинский район, с. Терновка, ул. Центральная, д. 15
(полное наименование работодателя; место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

Дата составления: 14.12.2018

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

1041

(№ в реестре экспертов)

Эксперт

(должность)

(подпись)

Савин А.И.

(Ф.И.О.)

Оглавление

1. Общие сведения.....	3
2. Идентификация.....	3
3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах.....	4
4. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ	5
5. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте	5
6. Изменение класса условий труда в связи со специальной оценкой условий труда	6
7. Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	7
8. Гарантии и компенсации отдельным категориям работников.....	8
9. Оформление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.....	9

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда; регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.518268	Дата получения 16.03.2016	Дата окончания бессрочно

1. Общие сведения

Заказчик — муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Терновская средняя школа Камышинского муниципального района Волгоградской области; Адрес: 403858, Волгоградская область, Камышинский район, с. Терновка, ул. Центральная, д. 15.

Исполнитель — Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; 400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д.8, офис 524; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016 .

Специальная оценка условий труда (далее — спецоценка) проведена заказчиком с привлечением исполнителя на основании договора № 138/04-2018 ОТ от 12.11.2018.

Спецоценка на рабочих местах заказчика проводилась на основании:

- Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689);

- Изданного работодателем приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) № 245 от 12.11.2018;

Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 138/04-2018 ОТ от 12.11.2018 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; 400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д.8, офис 524; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016

Оценку проводили эксперт(ы):

Савин А.И. (№ в реестре: 1041)

Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ):

- количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ 21 ;
- рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию):

Отсутствуют;

- количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 19 ;

- количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 2 ;

- выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Микроклимат	2

2. Идентификация

Комиссия до начала выполнения работ по проведению спецоценки утвердила перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (далее — перечень), с указанием аналогичных рабочих мест согласно требованию части 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

На основании перечня работодатель предоставил и утвердил, в виде форм разработанных экспертом, сведения необходимые для проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее — ВОПФ) указанные в подпунктах 1-4 части 3 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

- о производственном оборудовании (технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте);

- о материалах и сырье, используемых работниками и являющихся источниками ВОПФ, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- о результатах ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ;

- о случаях производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникших в связи с воздействием на работника на его рабочем месте ВОПФ;

- о предложениях работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально ВОПФ;

На основании перечня и заполненных и утвержденных комиссией форм выполнена идентификация потенциально ВОПФ (далее – идентификация) путем сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором ВОПФ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Процедура осуществления идентификации установлена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689) – далее методикой, которая расширяет и дополняет критерии сведений предоставляемых работодателем в части сведений о наличии:

- технологической документации, характеристиках технологического процесса;
- должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- данных о характеристиках применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

Указанные выше сведения предоставляются работодателем при их наличии.

В случае отсутствия указанных сведений выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников ВОПФ проводится путем обследования рабочего места, осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

В соответствии с частью 6 статьи 10, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ идентификация не осуществлялась в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах (с указанием ВОПФ, рабочих зон и времени воздействия в процентах) определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Решение о инструментальных измерениях принимает комиссия на основании:

- результатов идентификации потенциальных ВОПФ;
- перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах (с указанием ВОПФ, рабочих зон и времени воздействия);
- мнения эксперта организации проводящей специальную оценку условий труда, о включении с учетом специфики условий трудового процесса ВОПФ в перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах согласно требованиям части 2 статьи 12 и части 1 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Результаты идентификации и перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах утверждаются комиссией согласно требованиям части 2 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). Комиссия утвердив результаты завершает процедуру идентификации и переходит к процедуре инструментальных измерений ВОПФ на рабочих местах.

3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов выполнены испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. Основанием для выполнения измерений служит часть 4 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

"При проведении исследований (испытаний) и измерений ВОПФ должны применяться утвержденные и

аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений".

Таким образом, результаты исследований (испытаний) и измерений фактических значений ВОФ на рабочих местах, заносятся в протокол предварительных замеров с последующим оформлением протоколов измерений установленной формы.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов специалистом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда) с оформлением протоколов измерений (оценки)¹ в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

4. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОФ

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов от нормативных значений (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены), полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном:

- Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ;
- Методикой;

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по различным факторам выполняется исходя из наличия установленных нормативных значений согласно методике и возможности его сопоставления со значением полученным в результате инструментальных измерений в условиях конкретного рабочего места. В случаях невозможности выполнить оценку согласно методике (нормативное значение не установлено для конкретных условий на рабочем месте), оценка не выполняется.

5. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (статья 14, части 6 – 8) устанавливает, что в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н утверждена "Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом", зарегистрирована в Минюсте России 20.02.2015 г. № 36128 (далее - приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н).

Приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н устанавливает требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) <1> (далее соответственно - СИЗ, технический регламент, оценка эффективности), и снижения класса (подкласса) условий труда при применении отдельных видов эффективных СИЗ.

Приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н не применяется в отношении:

- 1) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда;
- 2) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;

¹ Пункт 16 Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689)

- 3 СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;
- 4 СИЗ, подлежащих декларированию;
- 5 СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19 - 27, 32 - 37, 40 - 42 приложения № 4 к техническому регламенту.

Снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ осуществляется в ходе проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

- 1) оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы);
- 2) оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;
- 3) оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ;
- 4) оценка эффективности выбора СИЗ;
- 5) оценка эффективности применения СИЗ.

Таким образом, оценка эффективности средств индивидуальной защиты является отдельным комплексом взаимосвязанных и последовательно выполняемых процедур, установленных отдельным документом. В настоящее время отсутствует нормативный документ, устанавливающий обязательность проведения оценки обеспеченности работников СИЗ. На данный момент обеспеченность СИЗ проводится в рамках оценки эффективности СИЗ и только согласно приказу Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н. Для реализации его положений и начала работ по оценке эффективности средств индивидуальной защиты необходимо выполнения следующих условий:

- наличие объектов оценки (наименований средств индивидуальной защиты) предусмотренных п. 2 методики оценки эффективности;

- условия труда на рабочем месте в ходе проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 класса, 2 – 4 степени вредности (п. 44, пп. 2 методики оценки эффективности).

Руководствуясь тем что, нормы частей 6 – 8 статьи 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в части возможности снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты признаны диспозитивными², т.е. являются правом работодателя а не его обязанностью применять возможность снижения класса (подкласса) условий труда, комиссия на заседании принимает мотивированное решение о проведении/не проведении оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников на рабочих местах удовлетворяющих условиям приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н. Решение оформляется протоколом и является неотъемлемой частью отчёта.

6. Изменение класса условий труда в связи со специальной оценкой условий труда

На рабочие места где установлен вредный класс условий труда ранее проводившейся аттестацией рабочих мест действует положение части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ:

"При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер."

Согласно ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

ч. 4 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ устанавливает что вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- 1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника

² Типовые вопросы и ответы (разъяснение Минтруда России по наиболее часто встречающимся вопросам о специальной оценке условий труда) опубликовано 28.10.2014 г.

воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5) Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В зависимости от ранее установленного аттестацией рабочих мест класса условий труда и назначенных компенсаций проводятся измерения и оценка уровней ВОПФ, которые стали основанием для назначения реализуемых мер без идентификации (ч. 6, ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). В случае подтверждения условий труда и классификации их как вредные с тем же подклассом вредности, что и ранее компенсационные меры устанавливаются в соответствии с требованием Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ. В случаях когда уровни измеренных ВОПФ при сохранении условий труда (неизменность технологического процесса, тип применяемого сырья, трудовых функций работника и т.п.) характеризуются такой степенью вредности и опасности (исходя из порядка оценки класса условий труда согласно методике), которая не дает права на какую-либо из ранее установленных компенсаций применяется ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ.

В случаях, когда условия труда на рабочем месте по результатам спецоценки соответствуют допустимым, основание для сохранения компенсационных мер согласно части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ не применяется ввиду изменений условий труда согласно определению ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Также на рабочих местах, где работники заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, уровни ВОПФ которых превышают установленные нормативы согласно ранее приводившейся аттестации рабочих мест по условиям труда и не предусмотрено компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда) условия труда по результатам проведения спецоценки устанавливаются исходя из фактических значений измеренных опасных и (или) вредных факторов трудового процесса в соответствии с порядком установленным Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

7. Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров

Обязанность по проведению медицинских осмотров возложена на работодателя согласно "Трудовому кодексу Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ статья 213 "Медицинские осмотры некоторых категорий работников":

"Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Таким образом проведение медицинских осмотров определяется наличием вредных и (или) опасных

условий труда, а также видами выполняемых работ:

"Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти".

Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н). Примечанием № 2 к приложению № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н установлено, что в нём перечислены факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, утверждённых приложением № 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н предусмотрено, что включению в списки контингента и поимённые списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов (приложение № 1) к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, могут также выступать результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

Таким образом, отнесение уровней воздействия вредных факторов к вредным и (или) опасным классам условий труда производится согласно следующим нормативным правовым актам:

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689)

- Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (статьи 11, 29);

- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СП 1.1.1058-01.1.1. "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий" (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.07.2001 г. № 18).

В тоже время включение работника в контингент и поименный список на периодический медицинский осмотр может быть выполнено исходя из выполняемой работы которые перечислены в приложении № 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

8. Гарантии и компенсации отдельным категориям работников

В соответствии с инструкцией по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда (приложение № 4 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н) в карте специальной оценки условий труда в строке 040 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 "Трудового кодекса Российской Федерации" 197-ФЗ от 30.12.2001 г.

Отдельным категориям работников предусмотрены гарантии и компенсации обусловленные должностью и (или) специальностью в связи с характером и условиями труда.

Для педагогических работников предусмотрены следующие гарантии и компенсации:

- Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (статья 334 "Трудовой кодекс Российской Федерации" 197-ФЗ от 30.12.2001), продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках";

- Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (статья 333 "Трудовой кодекс Российской Федерации" 197-ФЗ от 30.12.2001), устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и определяется Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего

времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204).

- Право на досрочное назначение пенсии по старости лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста (статья 30 п. 19 Федерального закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях"), порядок и условия назначения определены Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002г. № 781.

Для медицинских работников предусмотрены следующие гарантии и компенсации:

- Постановление Правительства РФ от 6 июня 2013 г. № 482 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников" (с изменениями и дополнениями);

- Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю (статья 350 "Трудовой кодекс Российской Федерации" 197-ФЗ от 30.12.2001), устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности и определяется Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности".

- Право на досрочное назначение пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста (статья 30 п. 20 Федерального закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях"), порядок и условия назначения определены Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781.

9. Оформление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

В соответствии с требованием статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 г. № 136-ФЗ) по результатам специальной оценки условий труда работодателем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

Декларация подается работодателем по форме согласно приложению № 1 к Приказу Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (Государственная инспекция труда по Волгоградской области) по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Государственной инспекции труда по Волгоградской области "Интернет".

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.