

От работодателя:
Директор МКОУ Терновской СШ
Камышинского муниципального района
Волгоградской области



Л.Ю. Щёткина
Л.Ю. Щёткина
01.06.2021г.

От работников: Председатель первичной
профсоюзной организации
Камышинского муниципального района
Волгоградской области

Г.В. Шевченко
Г.В. Шевченко
01.06.2021г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Терновской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2019-2022 гг.

Регистрационный № 29-2019-КМШ от 30.09.2019г

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Камышина	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
«04» июня 2021 г.	
Рег. № 29/3-2019-КМШ	
Должность специалиста	<i>Иванов И.В.</i>
Подпись	<i>Иванов И.В.</i>
Ф.И.О.	<i>Иванов И.В.</i>

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Терновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2019-2022годы, далее - коллективный договор:

1. Пункт 2.3. Раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» Коллективного договора считать пунктом 2.9 и читать в следующей редакции:

«2.9. Профком обязуется осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров (эффективных контрактов) с работниками».

2. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» Коллективного договора дополнить пунктами 2.3. – 2.8. следующего содержания:

«2.3. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

Порядок допуска лиц, указанных в п. 2.2.3 к занятию педагогической деятельностью осуществляется в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 18 сентября 2020 г. №508.

- 2.4. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе либо временно в соответствии со ст. 312.1 ТК РФ.

Порядок взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов своей работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя,

устанавливается трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

2.5. Режим рабочего времени, продолжительность и периодичность выполнения трудовой функции дистанционно (удаленно), условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода на работу такого работника по своей инициативе, компенсация за используемое оборудование, принадлежащее работнику или арендованное им, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы, определяется трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, осуществляется в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

2.6. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях осуществляется в соответствии с порядком, установленным ст. 312.9 ТК РФ.

Локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционный характер работы принимается с учетом мнения первичной профсоюзной организации.


2.7. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя в полном объеме в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.8. Работодатель по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации может принять на работу на педагогическую должность лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью (выполняющим качественно и полном объеме возложенные на него должностные обязанности) при обеспечении получения после трудоустройства работником дополнительного профессионального образования по направлению подготовки "Образование и педагогические науки" или дополнительного профессионального образования, соответствующего профилю работы».

3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

От работодателя:

От работодателя:
Директор МКОУ Терновской СШ
Камышинского муниципального
района
Волгоградской области

_____  Л.Ю. Щёткина

От работников:

От работников: Председатель
первичной профсоюзной организации
Камышинского муниципального района
Волгоградской области

_____  Г.В. Шевченко

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 4

Четверть листа (ов)

Директор МКОУ Терновской СШ

Д.Ю. Шеркин

Д.Ю. Шеркин

