

От работодателя:  
директор МКОУ Терновской СШ



Шеткина Л.Ю.

От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ Терновской СШ

*Ш* Шевченко Г.В.  
22.09.2019г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
Терновской средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области  
на 2019-2022 гг.

Регистрационный №29-2019-КМШ от 30.09.2019 г.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения г. Камышин

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 25 » октября 2019 г.

Рег. № 29/1-2019-КМШ

Должность специалиста: *вед. юрист*

Подпись: *Шевченко Г.В.*

Ф.И.О.: *Шевченко Г.В.*

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Терновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2019-2022 годы, далее - коллективный договор.

1. Пункт 2.2.9 читать в следующей редакции:

«2.2.9. Обеспечить работнику, увольняемому в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата работников образовательной организации, право на время для поиска работы 2 часа в неделю с сохранением среднего заработка; государственные гарантии, выходные пособия, выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации (статья 178, статья 318 ТК РФ ТК РФ)»

2. Пункт 3.31.1 изложить в следующей редакции:

«3.31.1 Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.



За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни)»

3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

директор МКОУ Терновской СШ  Л.Ю. Щёткина	Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ Терновской СШ  Шевченко Г.В.
---	---

в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

### 1. Общие сведения о документе

1.1. Настоящий документ является частью проекта договора подряда на выполнение работ по монтажу и пуско-наладке оборудования.

### 2. Технические условия

2.1. Работы выполняются в соответствии с техническими условиями, указанными в проекте договора подряда.

Пронумеровано и  
скреплено по  
лист(ам)  
2  
Директор МКО  
Ю. Ю. Делкина  
МКО  
СШ

3. Все остальные условия договора остаются без изменений.

4. Настоящие дополнительные условия являются неотъемлемой частью договора подряда.

Исполнитель: МКО "СШ" (ООО)	Заказчик: МКО "СШ" (ООО)
Ю. Ю. Делкина	Ю. Ю. Делкина