

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ Терновской СШ на 2024-2025 учебный год

Содержание деятельности	Сроки	Участники	Ответственные
Диагностика профессиональных затруднений педагогов. Индивидуальное собеседование с молодыми специалистами. Распределение педагогов-наставников. Распределение молодых специалистов.	август	молодой специалист	заместитель директора по УВР
Корректировка программы по работе с молодыми специалистами. Составление персонализированных программ, планов индивидуального развития. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Организовать проведение консультаций: как вести электронный журнал, рабочие программы и др. Составление плана работы по самообразованию.	сентябрь	молодой специалист	администрация
Взаимпосещение уроков наставника и молодого специалиста с дальнейшим обсуждением. Оказание методической помощи молодому специалисту.	октябрь	молодой специалист	заместитель директора по УВР
Посещение уроков молодого специалиста с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем. Посещение руководителем ШМО уроки молодого специалиста с целью изучения работы. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).	ноябрь	молодой специалист	наставник, куратор, руководитель ШМО наставник, куратор

Самоанализ урока, мероприятия. Методическая помощь в подготовке открытого урока. Посещение уроков.	декабрь	молодой специалист	
Консультация «Современные педагогические технологии, их использование в учебном процессе». Планирование работы с учащимися с низкой мотивацией к обучению.	январь	молодой специалист	администрация
Формы и методы работы с детьми «группы риска»	февраль-март	молодой специалист	педагог-организатор
Текущий контроль. Анкетирование. Посещение уроков. Отчет учителя-наставника о работе с молодым специалистом.	апрель	молодой специалист, наставник	куратор целевой модели наставничества
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе. Портфолио учителя. Собеседование. Публикация результатов программы наставничества, лучших практик и примеров наставничества, информации на сайте школы. Создание банка педагогических новинок.	май	молодой специалист, наставник	администрация
Составление отчета работы молодого специалиста за учебный год.	июнь	молодой специалист	заместитель директора по УВР
Участие в мероприятиях различного уровня с целью повышения профессионального мастерства.	в течение года	молодой специалист	наставник, куратор