


СОГЛАСОВАНО
Глава Камышинского
муниципального района
Волгоградской области




А.В. Самсонов
_____. 2024 г.




СОГЛАСОВАНО
с учетом мотивированного
мнения Профкома МКОУ
Терновской СШ

Протокол № 4 от
17 . 04 .2024 г.
Председатель ПК



Т.А. Леонтьева
17 . 04 .2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ
Терновской СШ



Л.Ю. Щёткина
Приказ № 48 от
17 . 04 .2024г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда, порядке установления доплат и надбавок компенсационного и
стимулирующего характера работникам муниципального казенного
образовательного учреждения Терновской средней школы Камышинского
муниципального района Волгоградской области
в новой редакции**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда, порядке установления доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Терновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области в новой редакции:

1.1. Подпункт 4.4.1 пункта 4.4. изложить в следующей редакции:

4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации, учреждения его заместителей) на месяц, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, учреждения, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

1.2. Подпункт 4.4.2. пункта 4.4. «Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке» изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год»

1.3. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации»

1.4. Абзацы 3, 4 пункта 5.9 Положения изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей руководителя организации и его размерах принимается руководителем организации на срок месяц, квартал, полугодие, год».

1.5. Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других

условиях, отклоняющихся от нормальных» строку 9 изложить в следующей редакции:

9	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	10 000 руб.
---	---	-------------

1.6. Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строками следующего содержания:

19	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
20	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

1.7. Приложение 4 к Положению «Критерии определения интенсивности» дополнить строкой следующего содержания:

Повышение качества образования	до 30%	Работа на платформе «Билет в будущее»
--------------------------------	--------	---------------------------------------

2. Изменения и дополнения в Положение об оплате труда, порядке установления доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Терновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области в новой редакции распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.03.2024г.

Пронумеровано, проиндуковано
и скреплено печатью 5
(м/л) листа (ов)
Директор МКОУ Терновской СШ
Л.Ю. Щегкина

